

Månadens alumni

Frida Lodin

"Jag drivs av att lära mig nytt, lösa kluriga problem och utveckla produkter som gör skillnad."

2003–2009: Chalmers, TD + master
2009: SCA & Volvo Lastvagnar, (första jobbet mitt i finanskrisen)
2010–2020: Volvo Cars UI designer, Product Manager & Strategist
2022–nu: VinFast i Vietnam Head of UI/UX, UX Strategist



Uppväxt i Asien

Hej! Jag heter Frida Lodin, tidigare Lundgren. Jag studerade teknisk design på Chalmers mellan 2003 och 2009, där jag tog både en civilingenjörsexamen och en master i "industrial design engineering". Halvvägs genom utbildningen tog jag ett sabbatsår och reste jorden runt. Under resan besökte jag vänner jag lärt känna under min uppväxt utomlands.

Som barn bodde jag i Tokyo mellan 2 och 4 års ålder, innan vi flyttade tillbaka till Sverige en period. Vid 6 års ålder flyttade vi till Singapore, där jag bodde i tolv år fram till att jag gick ut gymnasiet. Direkt efter gymnasiet när jag var 18 år flyttade jag till Sverige och började på Teknisk Design.

Jag träffade min man på Chalmers som studerade teknisk fysik. Vi har varit gifta sen 2012. Vi har två pojkar, 7 och 10 år gamla.

Jobbar på bilföretag i Vietnam

Idag arbetar jag på VinFast, Vietnams första och enda bilföretag, där jag har varit anställd sedan september 2022. Min nuvarande roll är Product & UX Expert and Strategist sen September 2024. När jag skulle förlänga kontrakt var det föreslagen att jag skulle ta en mer strategisk roll. Innan dess var jag Head of Vehicle UI/UX i två år. Mitt team bestod av cirka 7–10 personer men nu har jag inget team utan jag ger expert input i de tidiga faserna av utvecklingen.

Första jobbet under finanskris

Min resa från teknisk design till där jag är idag har präglats av både utmaningar och möjligheter. När jag tog examen 2009 befann sig världen mitt i en ekonomisk kris, vilket gjorde framtidsplanerna osäkra. Som tur var fick jag och min vän, som jag gjorde examensarbetet med, en projektanställning på sex månader hos SCA, där vi hade gjort vårt examensarbete. Under den perioden arbetade vi med marknads- och användarstudier.

Under tiden vi arbetade på SCA sökte vi aktivt jobb hela tiden! Varenda jobb som var på något sätt relaterat till det jag hade pluggat. Jag sökte även utanför Göteborg i all möjliga städer. Jag visste att jag ville jobba mer med den kognitiva delen av produktutveckling då jag hade fastnat för det under teknisk design.

Men när det var dessa tider sökte jag allt som hade en koppling till produktutveckling för att kunna få in en fot. Till slut fick jag ett konsultuppdrag via Infotiv på Volvo Lastvagnar. Arbetet var dock inte alls kopplat till min utbildning; istället satt jag mest i Excel och räknade ut antal delar för produktionen. Men jag hade i alla fall en lön!

Jag fortsatte söka jobb medan jag jobbade. Det som eldade på mig fast jag var så less på att söka jobb var just att jag inte ville fastna i ett jobb som jag inte var intresserad av. Och som tur var så vände det för mig.



Mentor program

Jag hade fått en kontakt med ägaren på en liten design konsultfirma, som hette Dacat, tack vare att jag gick med i ett mentor program när jag var arbetslös och min mentor jobbade där. Ägaren där sa att jag skulle ringa honom ofta för att påminna honom om min existens så att om något uppdrag kom in så skulle jag vara en kandidat för det uppdraget. Jag fortsatte ringa ungefär 1-2 gånger i månaden i nästan ett år. Jag var ihärdig! Sen kom ägaren fram till att om jag skulle kunna ta ett uppdrag på kort varsel var jag tvungen att börja hos honom även om jag inte hade uppdrag - för nu hade jag längre uppsägningstid och det skulle vara svårt att få in mig om det skulle ta 2 månader att få loss mig. Jag är så tacksam för att han satsade på mig.

När jag var på Dacat jobbade jag med att fräscha upp deras hemsida när jag började. Det var väldigt roligt att få självständigt designa, och sen försöka fixa och trixa till det i koden med hjälp av Wordpress. Jag hade fixat med hemsidan för Chalmers sångkör när jag pluggade så jag hade lite erfarenhet ändå för att komma igång. Jag gjorde det i några månader och sen dök det upp ett uppdrag som jag passad för. Det var på Volvo Cars. Och det satte mitt liv på en annan kurs.



"Ringde 1-2 gånger i månaden i ett år. Jag var ihärdig!"

10 år på Volvo Cars

Jag började jobba som UI designer för Volvos sista knapp-baserad system - framtiden skulle bli touchskärm! Jag lärde mig väldigt mycket om det tekniska bakom digital grafik då vi jobbade för "embedded" system.

Jag jobbade som UI designer där i ungefär ett år när Volvo Cars bestämde att de behövde fastanställa fler. Jag tog erbjudandet och sen blev det många år i slutändan. Det var inte någon plan utan jag trivdes bra och tiden gick. Volvo gav mig alltid möjligheter att lära mig nya saker och utvecklas på olika sätt så jag kände inte på länge att jag ville byta för det kändes alltid som jag kom framåt. Det var alltid nya typer av projekt och sen fick jag möjligheten att lära mig UI koda i Qt (så kallad qml). Och det var också utvecklande och rätt nyttigt att vara på den sidan av UI som gav mig bättre förståelse för mjukvarutvecklare även om jag bara lärde mig en liten del av det. Utöver det gav det mig också såna möjligheter att prototypa mina UI/UX koncept som på den tiden fanns ganska begränsat alternativ som oftast var dyra verktyg som man fick köpa in för att möjliggöra prototyping för en designer att göra.

After att ha jobbat med UI/UX i 5 år och började få känslan av att jag kanske borde byta företag fick jag möjligheten att byta roll till Product Owner. Igen en förändring som fick mig att vilja stanna! Vi skulle vara bland de få första som skulle försöka oss på det "Agila" arbetssättet "Scrum". Det var utmanande och väldigt lärorikt. Nu var jag mer fokuserad på DesignOps och skulle ge input på hur Agilt skulle kunna funka på Volvo Cars. Detta var startskottet på 3 år inom en ledarroll efter att ha jobbat som en "individual contributor" i 5 år på Volvo. Product Owner blev sen Product Manager med högre och högre nivå och längre horisont av planering och prioritering.

När jag jobbade som Product Manager var det att planera jobbet av teamen på nästa bilplattform med en horisont på 2 år. Det innebar mera fokus på fysiska designen av bilen och möjliggöra en vision för en User Journey. Det var också utvecklande. Jag hade gått från nere på minsta pixeldetalj till nu 6 år senare leda team att jobba på strategiska och Journey frågor. Det var alltid utan personalansvar då Agilt arbetssätt dikterar det. Jag trivdes väldigt bra i en som roll.

Jag hade också ett väldigt bra managementkonsult team så man kände sig inte ensam utan att vi tillsammans jobbade mot en sån bra resultat både i hur teamen trivdes samt kvalitén av outputen. Sen blev det omorganisation och fick frågan vilken typ av roll jag ville ha. Det Agila skulle man i nya UX avdelningen ta steg bort ifrån och alla i en planerings och prioriterings roll skulle även ha personalansvar, dvs traditionell chef. Jag var inte intresserad av personalansvar då det som driver mig är klurigheterna i att utveckla bra produkter. Jag ville fortsätta med att sätta UX på rätt kurs framåt så jag bad om en strategisk roll istället.



Jag fick då en "Strategist" roll med målet att hjälpa Volvo på sin transformation till ett ledande elbilsföretag i samband med att den elektriska visionen grundades att Volvo skulle vara hel-elektrisk innan 2030. Det var extremt utmanande det också. Nu skulle jag leda ett arbete men utan en roll där jag hade mandat att planera folks arbete. Elektrifiering innebär att tänka på systemet då elbilen är bara en del av en helförändring mot en ny typ av livsstil. Jag lärde mig extremt mycket och som vanligt gav det mig ny energi. Min motivation kommer mycket från att lära mig nytt och känna att jag gör nytta. Och kände att jag gjorde båda men hade svårigheter med att realisera på grund av hur man valde att organisera samt dela upp roller.

Men efter ett tag så vinade motivationen med motgångarna och jag började tänka att jag skulle nu efter ungefär 10 år på Volvo byta. Jag kände jag hade gjort nu det mesta och kunde bilar väldigt bra.



VinFast och flytten till Vietnam

Och i samma veva som jag började söka lite smått annat så dök det upp någon på LinkedIn som frågade om jag var intresserad av att möjligen jobba på VinFast i Vietnam. De sökte någon med minst 10 års erfarenhet av UX inom bilindustrin. Jag hade varit orolig för att ha stannat inom en industri så pass länge men det var faktiskt det som möjliggjorde denna fanatiska möjlighet jag har framför mig. Eftersom jag hade växt upp i Singapore kändes Asien inte främmande.

Dessutom så hade vi alltid sagt, jag och min man, att om möjligheten att leva som expats kom så skulle vi ta den. Det som var läskigt var just att jag visste inte hur det var att jobba i Vietnam. Men det var en provanställning på två månader och vi bestämde att om det kändes för dåligt och jag inte ville stanna skulle jag avbryta och komma hem. Men trots väldigt annorlunda arbetskultur så var det ändå så pass bra att jag ville stanna. Då beslöt vi att familjen skulle komma till Vietnam för att bo med mig. Min man hade redan frihet att jobba vartsomhelst då han är egenkonsult och jobbar på distans.

Mitt

ÄVENTYR i Vietnam började på ett spännande sätt. Rollen som jag hade fått den beskriven till mig var inte så. För det första så fick jag någon annan som chef än den jag trodde och sen så hade han sagt att det inte var personalansvar - men när jag var på plats så visade det sig att jag hade 7 personer under mig.

Men det löste sig; jag är flexibel och snabb att anpassa. Och nu fick jag möjligheten att fräscha upp med att jobba med detaljerna i UI/UX vilket det hade varit några år sedan så det var roligt.

När mitt 2-årskontrakt skulle gå ut så sa jag att ville stanna i 2 år till. Vi trivs bra här. Det var en omställning för mina barn att komma hit men jag visste att mina barn klarar av det då jag hade varit i samma sits som barn när jag flyttade till Singapore som 6-åring. Då kunde jag inte heller engelska och det gick bra så jag visste det skulle gå bra för mina barn också.

Och i samband med att mitt kontrakt skulle gå ut så föreslog ledningen att jag kunde ta en strategisk roll istället. Vilket gjorde mig bara glad för jag tycker om strategiskt arbete och det hade varit svårt att ansvara för ett team när arbetskulturen är annorlunda och oklar hur man ska leda dem. Så just nu jobbar jag med den tidiga fasen i utvecklingen av bilen. Det roliga är att tiden som Product manager på Volvo så hanterade en avdelning bestående av 5 team a 5 personer med samma typ av frågor men nu är det jag som gör det och jag är bara 1 person. VinFast är fortfarande relativt litet startup inom bilindustrin. Och det är en av anledningen till att det är ganska många utländska erfarna bilindustri-expertter på företaget. Just för att få en kompetens som kan hjälpa VinFast att komma snabbt på egna fötter.

TDjobb tackar!
Skicka dina synpunkter,
alumntips och frågor
till nästa månadens alumn.
Skanna QR-koden.



Fun Facts om Frida

Uppväxt i Asien och bor där nu
Tog sabbatsår för att resa
Träffade sin man på Chalmers
Har jobbat med bilar längre
än 10 år 🚗

